



Sviluppo
Sistema
Fiera

Codice Etico



Le grandi opere e le valorizzazioni territoriali sono progetti complessi che richiedono un'attenzione significativa all'analisi degli impatti sul territorio e sulle comunità locali di riferimento, oltre che alla valutazione dei costi e dei tempi.

Trasparenza, flessibilità, responsabilità e governo dei processi sono i nostri valori di riferimento. Sono la bussola che ci guida quotidianamente nelle scelte e nelle relazioni con i clienti, con le istituzioni e con quanti lavorano con noi.

Questi principi, costruiti nel tempo, trovano la loro sintesi nel nuovo Codice Etico di Sviluppo Sistema Fiera, una carta costitutiva che declina le responsabilità etiche e sociali di ciascuno di noi ed esplicita i valori in cui crediamo e nei quali vogliamo impegnarci.

Nel Codice Etico esprimiamo le linee della nostra cultura aziendale. La condivisione e l'applicazione di questi principi da parte di tutti noi sono fondamentali per esprimere la nostra vocazione alla creazione di valore. Un compito difficile, che richiede prima di tutto grande competenza, ma anche molta dedizione e capacità di accompagnare processi lunghi e delicati come quelli che ci vedono impegnati.



**Sviluppo
Sistema
Fiera**

Indice Codice Etico

1. Premessa	7
2. Principi generali	8
3. Ambito d'applicazione	9
4. Criteri di comportamento per la società	10
5. Principi di condotta nei rapporti con l'esterno	13
6. Modalità di applicazione	15



Approvato dal Consiglio di amministrazione di Sviluppo Sistema Fiera

Milano, Maggio 2010

1. Premessa

Sviluppo Sistema Fiera è una società di engineering e contracting i cui principali ambiti di intervento sono la realizzazione di grandi opere e la valorizzazione territoriale attraverso progetti di recupero che mirano alla riqualificazione di patrimoni immobiliari e aree dismesse.

Costituita nel 2001 per iniziativa del Consiglio Generale di Fondazione Fiera Milano, da cui è controllata, Sviluppo Sistema Fiera opera per committenti pubblici e privati, mettendo a disposizione tutte le competenze necessarie per governare efficacemente l'intero processo, dalla pianificazione alla fase di realizzazione, interloquendo con i vari soggetti coinvolti, le istituzioni, il mondo finanziario, le comunità di riferimento, i media.

Sviluppo Sistema Fiera svolge la propria attività nel rispetto delle leggi e delle altre norme vigenti sul territorio nazionale e in tutti i Paesi in cui opera, nonché delle indicazioni e degli orientamenti espressi dalla controllante.

Partendo da tale assunto, il presente Codice Etico rappresenta il principale strumento per rendere l'etica d'impresa operante all'interno dell'azienda e definisce in modo chiaro l'insieme dei valori e dei principi riconosciuti e condivisi a cui tutti i destinatari del codice devono attenersi.

I principi contenuti sono parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Sviluppo Sistema Fiera, ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, al fine di prevenire gli illeciti amministrativi.



2. Principi generali

Legalità, onestà e correttezza

Sviluppo Sistema Fiera si impegna a operare nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti. Nello svolgimento delle proprie funzioni e attività, la direzione aziendale, i dipendenti, i collaboratori e tutti coloro che, a vario titolo, operano per il conseguimento degli obiettivi societari, sono tenuti a osservare le norme dell'ordinamento giuridico e ad agire con onestà e correttezza. In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse della società in violazione di leggi, regolamenti e procedure interne.

Imparzialità

Sviluppo Sistema Fiera rifiuta qualunque atteggiamento di discriminazione basato sul genere sessuale, sulla nazionalità, sulla religione, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sulla salute e sulle condizioni economiche dei propri interlocutori.

Trasparenza

Sviluppo Sistema Fiera si impegna a diffondere, all'interno e all'esterno, informazioni chiare, precise, accurate e comprensibili per consentire ai destinatari di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con la società stessa.

Concorrenza leale

Sviluppo Sistema Fiera riconosce il valore della concorrenza quando ispirata ai principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti degli operatori presenti sul mercato.

Qualità

Sviluppo Sistema Fiera orienta la propria attività alla massima soddisfazione dei clienti assicurando un impegno assiduo e costante per il continuo miglioramento della qualità dei servizi offerti.

Responsabilità

Consapevole che il valore di un'azienda si misura oltre che dalla capacità di produrre beni o servizi anche in base alle risposte fornite al territorio e alle sue comunità, Sviluppo Sistema Fiera favorisce e promuove il rispetto dei principi etici, giuridici e di responsabilità sociale che determinano il benessere e la salute dei propri lavoratori in particolare e più in generale dell'intera collettività.

Salute e sicurezza sul lavoro

Sensibile alle legittime istanze civili, sociali e ambientali della collettività e dei propri dipendenti, Sviluppo Sistema Fiera definisce e sancisce quale impegno primario dell'azienda il perseguimento, il mantenimento e il miglioramento continuo della sicurezza e della salute dei lavoratori nonché la tutela dell'ambiente.

3. Ambito di applicazione

Soggetti destinatari

Il presente codice esprime la cultura aziendale di Sviluppo Sistema Fiera; è dovere di tutti coloro che lavorano per la società, agire secondo i principi di correttezza e integrità morale. I comportamenti degli Organi sociali – amministratori e sindaci – e della direzione aziendale devono sempre ispirarsi a principi etici e rappresentare un esempio per le altre funzioni aziendali. Anche i dipendenti, i collaboratori e tutti coloro che perseguono gli obiettivi della società devono attenersi alle indicazioni del Codice Etico e alle conseguenti disposizioni.

Soggetti destinatari del Codice Etico sono anche gli azionisti, i consulenti, i partner commerciali, i clienti, i fornitori e tutti coloro che collaborano in varia forma al perseguimento degli obiettivi di Sviluppo Sistema Fiera e che contribuiscono quindi al consolidamento di un'immagine aziendale fedele ai valori di trasparenza, correttezza e lealtà. La convinzione di operare a beneficio di Sviluppo Sistema Fiera non può, in alcun modo, giustificare la tenuta di comportamenti in contrasto con i principi del Codice Etico la cui osservanza è di importanza fondamentale per il corretto funzionamento e il prestigio stesso della società.

Valore contrattuale

Il rispetto delle norme del Codice Etico è da considerarsi parte essenziale delle obbligazioni incombenti ai dipendenti di Sviluppo Sistema Fiera ai sensi dell'articolo 2104¹ del Codice civile.

¹ Art. 2104 C.C. Diligenza del prestatore di lavoro – "Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende."



La violazione delle norme del Codice è lesiva del rapporto di fiducia con il datore di lavoro e può comportare sanzioni disciplinari oltre che risarcimento del danno, fermo restando per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle procedure di cui all'articolo 7 della legge 300 del 20 maggio 1970 (c.d. Statuto dei lavoratori), nonché di quelle eventualmente stabilite nei contratti collettivi di lavoro e nei regolamenti aziendali adottati da Sviluppo Sistema Fiera.

Nelle lettere d'incarico e negli accordi negoziali con i soggetti terzi, è prevista l'introduzione di clausole e/o dichiarazioni sia per formalizzare l'impegno al rispetto del Codice, sia per disciplinare le sanzioni di natura contrattuale nell'ipotesi di violazione di tale impegno.

4. Criteri di comportamento per la società

Gli Organi sociali

Gli Organi sociali di Sviluppo Sistema Fiera, nella consapevolezza delle propria responsabilità, conformano la propria attività, nel rispetto della legge, della normativa vigente dello Statuto e sono tenuti all'osservanza dei principi contenuti nel presente Codice Etico.

Ai loro componenti è richiesto di tenere un comportamento ispirato ad autonomia, indipendenza e correttezza con le istituzioni pubbliche, i soggetti privati, le associazioni economiche, le forze politiche e con ogni altro operatore nazionale e internazionale.

È richiesto inoltre di garantire una partecipazione assidua e informata alle adunanze della società e di agevolare le attività di controllo svolte dai soci, dagli altri Organi sociali, incluso l'Organismo di Vigilanza e dalla società di revisione.

I dipendenti

Sviluppo Sistema Fiera intende valorizzare le attitudini e le potenzialità delle proprie risorse, affinché la capacità e le legittime aspirazioni dei singoli trovino piena realizzazione nel conseguimento degli obiettivi aziendali.

La società promuove lo spirito di gruppo e di reciproca collaborazione ad ogni livello aziendale e offre pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti sulla base delle qualifiche personali e delle capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione. Garantisce, inoltre, un sistema premiante che tiene in opportuna considerazione l'osservanza delle norme del presente Codice.

I dipendenti sono chiamati a svolgere le proprie attività con impegno e rigore professionale adeguato alle responsabilità assegnate e devono evitare qualunque azione o attività che possa condurre a conflitti d'interesse con la società. Qualora si trovino in una situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, devono comunicare tale circostanza al proprio referente gerarchico, astenendosi dal compiere qualsiasi operazione che ne abbia attinenza.

L'obbligo di fedeltà nel quale si riassumono i citati doveri comporta il divieto di svolgere attività contrarie agli interessi della società o incompatibili con i doveri dell'ufficio. I rapporti tra i dipendenti a tutti i livelli devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, trasparenza, lealtà e reciproco rispetto. Di conseguenza devono essere evitati atti o comportamenti caratterizzati da animosità o conflittualità personale.

I collaboratori

I collaboratori di Sviluppo Sistema Fiera devono agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto che regola la loro posizione e, di conseguenza, quanto previsto dal Codice Etico. Inoltre devono conoscere e attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità e la riservatezza.

I collaboratori sono tenuti a evitare i conflitti di interesse astenendosi dall'avvantaggiarsi personalmente, direttamente o tramite terzi, ovvero di avvantaggiare altri, di opportunità di affari o altre cui sono venuti a conoscenza nello svolgimento del proprio incarico.

Criteri comuni di comportamento

Trattamento delle informazioni riservate

Sviluppo Sistema Fiera s'impegna a proteggere e a evitare un uso improprio delle informazioni riservate. Tali dati vengono gestiti con adeguate procedure interne, che ne assicurino la diffusione solo tra coloro che ne hanno giustificato interesse e per fini esclusivamente aziendali.



Gli Organi sociali, la direzione aziendale, i dipendenti, i collaboratori e coloro che, a vario titolo, operano per il conseguimento degli obiettivi di Sviluppo Sistema Fiera, sono tenuti a mantenere riservate le notizie e le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni e a non utilizzarle per realizzare profitti o interessi privati anche di terzi. Il dovere di riservatezza delle informazioni deve essere osservato anche dopo la cessazione del relativo rapporto con l'azienda.

La gestione delle regalie, omaggi e benefici

Sviluppo Sistema Fiera rifiuta forme di regalia eccedenti le normali pratiche di cortesia o comunque rivolte a conseguire trattamenti preferenziali ingiustificati. Gli omaggi o altre utilità devono essere comunque tali da non compromettere l'indipendenza e l'obiettività di giudizio, la correttezza operativa, l'integrità e la reputazione del destinatario.

La gestione delle attività contabili

L'attendibilità delle informazioni contabili si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza delle registrazioni operate in contabilità. Sviluppo Sistema Fiera si impegna a rappresentare correttamente e tempestivamente i fatti di gestione secondo i principi contabili stabiliti dalle norme nazionali e internazionali.

Un'adeguata e completa documentazione di supporto dell'attività svolta deve essere conservata agli atti della società in modo da consentire:

- la rilevazione e registrazione contabile di ciascuna operazione;
- la ricostruzione formale e cronologica dell'operazione;
- la verifica del processo di decisione, autorizzazione ed esecutivo nonché l'individuazione dei rispettivi livelli di responsabilità e di controllo.

Ciascuna registrazione contabile deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione relativa. È compito di ciascuno, fare in modo che tale documentazione sia facilmente reperibile e ordinata secondo criteri logici in conformità alle disposizioni e procedure aziendali.

L'utilizzo di beni aziendali

Gli strumenti e le attrezzature di lavoro e ogni altro bene, fisico o immateriale, di proprietà di Sviluppo Sistema Fiera devono essere utilizzati esclusivamente per la realizzazione delle finalità aziendali. I dipendenti e i collaboratori sono tenuti a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti

responsabili e in osservanza delle procedure operative. Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, tutto il personale è tenuto ad adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei relativi sistemi.

5. Principi di condotta nei rapporti con l'esterno

Gli azionisti e il mercato

Sviluppo Sistema Fiera aspira a creare valore e rafforzare il rapporto di fiducia con i propri stakeholder e di conseguenza indirizza la propria condotta.

La società crea le condizioni necessarie a garantire che la partecipazione degli azionisti alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole. Inoltre si impegna a fornire loro informazioni accurate, tempestive e veritiere.

I clienti

Sviluppo Sistema Fiera è costantemente impegnata a migliorare la qualità dei servizi offerti e a massimizzare la soddisfazione dei propri clienti secondo i principi di correttezza, onestà, trasparenza e riservatezza.

Le relazioni con la committenza, pubblica e privata, sono ispirate al senso di responsabilità comune e allo spirito di collaborazione. Ne consegue che tutte le attività volte all'acquisizione delle commesse si svolgono nel rispetto di corretti principi economici, nel regolare contesto di mercato, in leale competizione con i concorrenti e sempre nell'osservanza delle norme di legge e delle proprie procedure interne.

I dipendenti e i collaboratori sono tenuti a osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i clienti, nonché tutte le disposizioni contrattuali.

I fornitori e i partner commerciali

Sviluppo Sistema Fiera si avvale di fornitori e appaltatori che operino in conformità alla normativa vigente e alle disposizioni previste nel presente Codice.



La scelta dei fornitori avviene in base a valutazioni oggettive relative alla competitività, alla qualità e alle condizioni economiche praticate.

I fornitori e i partner commerciali vengono selezionati anche in considerazione della capacità di assicurare:

- il rispetto del Codice Etico;
- l'attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati;
- la disponibilità di mezzi e strutture organizzative idonee;
- il rispetto della normativa ambientale e sulla salute e sicurezza dei lavoratori.

Sviluppo Sistema Fiera diffonde il contenuto del presente Codice ai propri fornitori e partner commerciali, che si impegneranno a osservarne i principi nell'ambito dei rapporti con l'azienda stessa.

Le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione

La trasparenza e la correttezza sono i principi che ispirano i rapporti con le istituzioni e la Pubblica Amministrazione². Le relazioni con i soggetti pubblici sono riservate alle funzioni aziendali regolarmente autorizzate, nel rispetto delle disposizioni di legge e non possono compromettere l'immagine e la reputazione di Sviluppo Sistema Fiera.

Chiunque operi in nome e per conto di Sviluppo Sistema Fiera è tenuto a non offrire direttamente o attraverso terzi, somme di denaro o altre utilità a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio. Allo stesso modo è tenuto a non accettare denaro, omaggi o altre utilità se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e comunque di modico valore.

I media

Sviluppo Sistema Fiera riconosce ai media un ruolo fondamentale e si impegna a gestire la relazione con tali soggetti nel pieno rispetto del principio di trasparenza.

La società pubblica regolarmente il bilancio di esercizio redatto secondo le norme di legge, e comunica le informazioni relative alle proprie attività attraverso la diffusione di comunicati agli organi di stampa e di comunicazione.

² Per Pubblica Amministrazione si intende, qualsiasi ente pubblico, agenzia amministrativa indipendente che agisce in qualità di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio.

Considerata l'importanza di tale compito, l'attività di comunicazione con i media è riservata unicamente agli organi societari e alle funzioni aziendali a ciò incaricate; pertanto i dipendenti sono tenuti a non fornire notizie inerenti alla società senza la preventiva autorizzazione.

I partiti politici, le organizzazioni sindacali e le associazioni

Per garantire i diritti dei lavoratori dipendenti la società intrattiene corretti rapporti con le associazioni sindacali che organizzano gli stessi.

Sviluppo Sistema Fiera non eroga contributi di alcun genere, diretti o indiretti in alcuna forma, per il finanziamento di partiti politici, movimenti, comitati, organizzazioni politiche e sindacali, né dei relativi rappresentanti o candidati.

La società può riconoscere contributi e liberalità a favore di soggetti aventi finalità sociali, morali, scientifiche e culturali.

6. Modalità di applicazione

L'Organismo di vigilanza

L'Organismo di vigilanza, nominato dal Consiglio di amministrazione di Sviluppo Sistema Fiera, è il garante del Codice Etico. È dotato di autonomi poteri di iniziativa e ha il compito di:

- monitorare le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice Etico;
- vigilare costantemente sull'osservanza del Codice da parte di tutti i destinatari;
- segnalare alle funzioni aziendali competenti le eventuali violazioni del Codice per l'adozione dei necessari provvedimenti;
- esprimere pareri in merito all'eventuale revisione delle politiche e delle procedure aziendali per garantirne la coerenza con il Codice Etico proponendo, ove necessario, una revisione dello stesso.



Comunicazione e formazione

Sviluppo Sistema Fiera si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice Etico, attraverso:

- la sua distribuzione ai componenti degli Organi sociali e a tutti i dipendenti e collaboratori;
- la sua pubblicazione sul sito Internet www.svilupposistemafiera.it e sulla Intranet aziendale.

La società predispone un piano di formazione per favorire la conoscenza e la corretta comprensione del Codice Etico ai propri dipendenti e collaboratori. Per i neoassunti è previsto un programma formativo iniziale che illustra i contenuti del Codice.

Per fornire un'adeguata conoscenza del Codice ai fornitori e ai partner commerciali, i dipendenti e i collaboratori di Sviluppo Sistema Fiera, in ragione della propria competenza, si cureranno di:

- dare adeguata informazione circa gli impegni e gli obblighi imposti dal Codice e la loro valenza inderogabile;
- adottare le opportune misure precauzionali (se di propria competenza), nel caso in cui i destinatari non si conformino alle norme del Codice.

Segnalazioni

Le segnalazioni di violazione o sospetta violazione del Codice Etico potranno essere inviate, in forma non anonima, all'Organismo di vigilanza di Sviluppo Sistema Fiera che analizzerà attentamente la documentazione pervenuta.

In caso di necessità, l'autore della segnalazione e il responsabile della presunta violazione potrebbero essere chiamati a riferire all'Organismo di vigilanza.

Le eventuali segnalazioni possono essere spedite a:

Sviluppo Sistema Fiera S.p.A. - Organismo di vigilanza
Largo Domodossola, 1 – 20145 Milano
oppure via email a: organo.vigilanza@svilupposistemafiera.it

L'Organismo di vigilanza ha l'obbligo di tutelare l'autore delle segnalazioni da qualunque tipo di ritorsione e discriminazione e di assicurare la riservatezza della sua identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

Violazioni del Codice Etico e conseguenti sanzioni

In caso di violazioni del Codice Etico, Sviluppo Sistema Fiera adotta – nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse – provvedimenti coerenti e imparziali e, ove di pertinenza, commina sanzioni conformi e compatibili a quanto previsto dalle vigenti norme in materia di rapporti di lavoro.

In conformità a quanto previsto dalla Legge, le violazioni del Codice Etico che integrano infrazioni disciplinari e le relative sanzioni previste saranno affisse in azienda, in un luogo accessibile a tutti i dipendenti.



Realizzazione a cura di
Organismo di Vigilanza
Sviluppo Sistema Fiera spa

Coordinamento editoriale a cura di
Relazioni Esterne e Comunicazione
Sviluppo Sistema Fiera spa

Azienda certificata
IQNet SA8000 certificato n.1015-IT
ICMQ Norma UNI EN ISO 9001 certificato n. 05943

Art direction e impaginazione
Accent on Design - Milano

Maggio 2010



**Sviluppo
Sistema
Fiera**

Sviluppo Sistema Fiera spa

Largo Domodossola 1 _ 20145 Milano _ Italia
Tel. +39 02 4997.1 _ Fax +39 02 4997.7946
ssf@svilupposistemafiera.it _ www.svilupposistemafiera.it



**Sviluppo
Sistema
Fiera**